

## UNIDAD 6.

### EL CONTRATO DE TRABAJO



**¿QUÉ ES UN CONTRATO?** Es un acuerdo entre el trabajador y el empresario. El empresario paga un dinero al trabajador por su trabajo

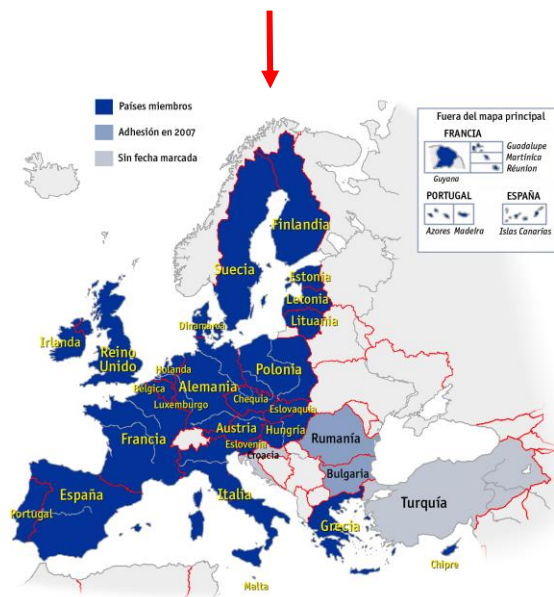


1.1 ¿Qué **condiciones** tiene que cumplir un **trabajador y un empresario** para poder firmar un contrato?



A) el trabajador

- Ser mayor de **18 años**
- Los **mayores de 16 años** pueden trabajar si sus padres lo permiten. No puede ser un trabajo de noche o peligroso.
- Los empresarios pueden contratar a personas de la **Unión Europea**



- Los ciudadanos que **no** son miembros de la **Unión Europea** solo pueden trabajar si tienen un **permiso de trabajo** y los empresarios también deben tener un permiso para contratarlos.



## B) El empresario

- Debe ser **mayor de 18 años**
- El empresario puede ser una sola persona o un grupo de personas (sociedad)
- Los ciudadanos que **no** son miembros de la **Unión Europea** solo pueden trabajar si tienen un **permiso de trabajo** y los **empresarios** también deben tener **un permiso** para contratarlos.

## 1.2 Elementos del contrato de trabajo

### A) Elementos **sustanciales (necesarios)** del contrato

- El **consentimiento**. El empresario y el trabajador deben **estar de acuerdo**, no pueden estar obligados a firmar el contrato.



- El **objeto**. El contrato no puede estar **en contra** de la



ley

- La **causa** del contrato debe ser que el **trabajador** realiza un **trabajo** y el **empresario** le **paga**.

### 1.3 El periodo de **prueba**

Es un **tiempo** (normalmente unos **6 meses** para las personas que tienen un **título** universitario y **dos meses para los demás**) en el que el empresario comprueba que el trabajador hace las cosas bien y el trabajador comprueba si le gusta el trabajo y quiere seguir.

### 2.1. Contratos **formativos**

En los **contratos formativos** se dan **cursos de formación** además de **pagar** al trabajador por su trabajo.



A) Contrato de formación y aprendizaje. Hay un tiempo en que el trabajador **aprende** y otro en el que **trabaja**

- **Requisitos:**

- Edad entre **16 y 25 años**
- **No debe tener título de FP**
- **No puede haber trabajado antes en la misma empresa durante más de 12 meses**



- **Duración**

- Mínima de **un año** y máxima de **tres**
- Si el trabajador **está de baja** ( está enfermo y no puede trabajar), el tiempo del contrato **se interrumpe** (se para por un tiempo)
- Cuando **acaba el contrato**, el trabajador **no podrá volver a ser contratado** para la formación en la misma empresa
- El contrato **no puede ser a tiempo parcial** ( menos de 40 horas semanales) ni hacer **horas extras** (Más de 40 horas semanales) ni trabajar por la noche

- **Periodo de formación**

Es un curso de **formación** en un **centro de F.P** o en la misma **empresa**

- **El primer año** se trabaja un **75%** del tiempo y un **25%** se dedica a **formación**
- **El 2º y 3er año** se dedica el **85%** del tiempo al **trabajo** y el **15%** a **formación**.
- Podrá ser **presencial** (en la empresa) o **telemático** (por internet en casa)
- Se podrá realizar en un **centro de F.P** o en la propia **empresa**
- Si el trabajador **no** tiene el título de **ESO**, la formación permitirá obtenerlo

- **2.2 CONTRATOS TEMPORALES**

- **A) OBRA Y SERVICIO**

- **Objeto** (objetivo): realizar un trabajo concreto que dura un tiempo determinado (por ejemplo construir una casa, cuando la casa está terminada, el contrato se termina)

- **Duración**: depende del tiempo que dure la obra, el tiempo **máximo es tres años**, si finaliza el tiempo máximo y el trabajador continua trabajando, cambia a ser **fijo** ( ya trabaja **siempre**)

- **Indemnización**: Al finalizar el contrato, el empresario pagará un dinero al trabajador que se llama **indemnización** y son 12 días de sueldo por cada año trabajado.

- **B) EVENTUAL**

- Quando la empresa tiene mucho trabajo, se contrata a un trabajador para poder terminar la obra o trabajo. El contrato **no** puede ser **de más de 6 meses**. El trabajador tiene **derecho a la misma indemnización que en el contrato de obra y servicio**.

## 2.3 CONTRATO A **TIEMPO PARCIAL**

Contrato a **tiempo parcial común**: el trabajador trabaja **menos horas** que un trabajador con contrato a **tiempo total**.

- El contrato a **tiempo total** puede **ser indefinido** (Para siempre) o **temporal** (se contrata al trabajador solo **para un tiempo**, varias semanas o varios meses...)
- **Todos** los tipos de **contrato** pueden ser a **tiempo parcial**, **menos** el contrato de **formación**.
- En el contrato a tiempo parcial **no** se pueden hacer horas **extraordinarias** ( trabajar más de 40 horas a la semana)

## 2.4. **CONTRATO INDEFINIDO**

### A) Contrato indefinido **ordinario**

Es un contrato **en el que no se dice cuando termina** y puede ser a tiempo completo o a tiempo parcial

### B) Contrato indefinido **de apoyo a emprendedores**

El estado **ayuda** a los **empresarios** para contratar trabajadores. **La empresa** debe tener **menos de 50 trabajadores** para recibir la ayuda.

-El **empresario** paga **menos dinero** a la **Seguridad Social** cuando contrata jóvenes de entre **16 y 30 años** y a los **mayores de 45 años** que estén un año en el paro (no tienen trabajo pero el estado les paga un dinero).

- Las empresas deben contratar a los trabajadores un mínimo de **tres años**

### C) Otros contratos indefinidos **bonificados** (que reciben ayuda)

-Cuando un contrato temporal se convierte en indefinido

- Contratos a **víctimas de violencia de género** (mujeres maltratadas) o **terrorismo**.

- Contratos de personas con **discapacidad**  
(también tienen ayuda los contratos temporales)
- Contratos a personas con **exclusión social**  
(marginados de la sociedad, mendigos, presos etc.)